

## Outplacement

# Tremånadersprogrammet

8 mötestillfällen och en övningsintervju under en 3-månadersperiod

I en alltmer föränderlig tid är det många verksamheter som behöver se över sin organisationsstruktur och i vissa fall göra nödvändiga neddragningar. Det kan också handla om situationer där en medarbetare och arbetsgivare landat i att gå skilda vägar.

ID Entity by Jurek har under 12 år stöttat medarbetare med karriärcoachning och outplacement. Det handlar om att skapa förutsättningar för ett så bra avslut som möjligt för såväl arbetstagare som arbetsgivare. Fokus ligger på att så snabbt som möjligt hitta vägen fram till nästa steg i karriären, vidare studier eller att kanske våga starta eget. Allt för att på så sätt bidra till att båda parter går så nöjda som möjligt ur situationen som uppstått.



Vi som arbetar med karriärcoachning har även arbetat i rekryteringsbranschen och har lång erfarenhet från hur arbetsmarknaden fungerar och vilka kompetenser som efterfrågas.

I detta program träffar vi klienten vid 8 personliga möten á 1,5 timme. Klienten kommer även få träffa någon av våra erfarna rekryteringskonsulter för en övningsintervju. I möjligaste mån matchar vi klienten med en rekryteringskonsult som jobbar med roller som klienten är intresserad av för att få en så skarp intervjusituation som möjligt.

Våra program bygger på gedigen kunskap och erfarenhet från arbetsmarknaden. Vi utgår alltid från klientens behov vilket gör att vi anpassar programmets innehåll beroende på vem vi möter. Under hela programmet finns karriärcoachen som bollplank via telefon och mail.

**iDENTITY**  
*By* **jurek**

[www.id-entity.se](http://www.id-entity.se) | [info@identity.se](mailto:info@identity.se)

## Upplägg

# Tremånadersprogrammet

### Möte 1 – Reflektion, Karriärhistoria, Nuläge

Vår klient får systematiskt beskriva sin karriärhistoria och sitt nuläge. Vi lär känna klienten för att börja skapa en förståelse för vad som kan bli ett nästa kliv.

### Möte 2 - Frågematerialet

Klienten har innan detta möte fått ett frågematerial till sig där hen funderar över exempelvis styrkor, erfarenheter och önskade arbetsmiljöer. Under hela möte två går vi igenom materialet och drar lärdomar av detta inför vår process framåt.

### Möte 3 - Personlig profilanalys med feedback

Här arbetar vi med verktyget TalentQ för att skapa en djupare förståelse för föredraget arbetssätt, personlighet och drivkrafter. Klienten lär känna sig själv och får samtidigt övning i återkoppling av personlighetstester.

### Möte 4 - LinkedIn-profil, CV och Personligt brev

Detta möte anpassas utifrån om kandidaten nyligen sökt jobb eller varit på en och samma arbetsplats länge. Här arbetar vi med att skapa en attraktiv LinkedInprofil som är sökbar för rekryterare och företag och tar fram ett proffsigt CV och personligt brev.

### Möte 5 - Jobbmarknad och jobbsökandeprocessen

Vi går igenom hur vår klients jobbmarknad ser ut samt hur jobbsökandeprocessen går till. Vi pratar om skillnaden i att söka jobb hos search- och head-

huntingbolag, skicka in spontanansökningar och den öppna marknaden i form av rekryterings- och bemanningsföretag. Vi jobbar med hur man på bästa sätt tar kontakter och driver på jobbsökarprocessen.

### Möte 6 – Jobbsökande

Denna fas påbörjas ofta redan under det första mötet. Full fokus i detta möte är på att hitta relevanta jobbannonser och sätta upp mål.

### Övningsintervju

Vår klient får träffa en av våra rekryteringskonsulter för en övningsintervju. I möjligaste mån matchar vi klientens yrke med rekryterarens specialismråde, övningsintervju + matchning i ett.

### Möte 7 - Feedback från övningsintervjun och intervjuteknik

Vi går igenom feedbacken från övningsintervjun och talar om samt övar på olika intervjutekniker. Vi stämmer av aktuellt läge i jobbsökarprocessen och sätter mål framåt.

### Möte 8 - Fokus framåt och avslutande samtal

Under vårt sista möte tillsammans knyter vi ihop säcken och klienten sätter upp mål för hur hen ska arbeta framåt.

### Slutkommentar

Det händer att vi kastar om ordningen i programmet så att det anpassas efter den aktuella klientens behov. En del vill "djupa" ordentligt i vem man är, vad man kan och vad man vill medan andra har bråttom att komma igång med sitt jobbsökande.

*Mötena äger rum via Microsoft Teams eller på plats i ID Entitys lokaler på Biblioteksgatan 11. Mötena är givetvis strikt konfidentiella och ingen information från mötena delges tredje part.*