

## Outplacement

# Tvåmånadersprogrammet

4 mötestillfällen och en övningsintervju under en 2-månadersperiod

I en alltmer föränderlig tid är det många verksamheter som behöver se över sin organisationsstruktur och i vissa fall göra nödvändiga neddragningar. Det kan också handla om situationer där en medarbetare och arbetsgivare landat i att gå skilda vägar.

ID Entity by Jurek har under 12 år stöttat medarbetare med karriärcoachning och outplacement. Det handlar om att skapa förutsättningar för ett så bra avslut som möjligt för såväl arbetstagare som arbetsgivare. Fokus ligger på att så snabbt som möjligt hitta vägen fram till nästa steg i karriären, vidare studier eller att kanske våga starta eget. Allt för att på så sätt bidra till att båda parter går så nöjda som möjligt ur situationen som uppstått.



Vi som arbetar med karriärcoachning har även arbetat i rekryteringsbranschen och har lång erfarenhet från hur arbetsmarknaden fungerar och vilka kompetenser som efterfrågas. Vi erbjuder erfarna coacher och HR-specialister som hjälper till med arbetsrättsliga frågor kopplat till omställnings- och förändringsarbete.

I tvåmånadersprogrammet träffar vi klienten vid 4 personliga möten á 1,5 timme. Klienten kommer även få träffa någon av våra erfarna rekryteringskonsulter för en övningsintervju. I möjligaste mån matchar vi klienten med en rekryteringskonsult som jobbar med roller som klienten är intresserad av för att få en så skarp intervjusituation som möjligt.

Våra program bygger på gedigen kunskap och erfarenhet från arbetsmarknaden. Vi utgår alltid från klientens behov vilket gör att vi anpassar programmets innehåll beroende på vem vi möter. Under hela programmet finns karriärcoachen som bollplank via telefon och mail.

**iDENTITY**  
*By* **jurek**

[www.id-entity.se](http://www.id-entity.se) | [info@identity.se](mailto:info@identity.se)

## Upplägg

# Tvåmånadersprogrammet

### **Möte 1 – Reflektion, Karriärhistoria, Nuläge samt frågematerial**

Vår klient får systematiskt beskriva sin karriärhistoria och sitt nuläge. Vi lär känna klienten på djupet för att se öppningar på marknaden och påbörjar arbetet med att gå igenom ett antal frågor som klienten fyllt i innan mötet.

### **Möte 2 – LinkedInprofil, CV samt Personligt brev**

Detta möte anpassas utifrån om kandidaten nyligen sökt jobb eller varit på en och samma arbetsplats länge. Här arbetar vi med att skapa en attraktiv LinkedInprofil som är sökbar för rekryterare och företag och tar fram ett proffsigt CV och personligt brev.

### **Möte 3 - Jobbmarknad och jobsökandeprocessen**

Vi går igenom hur vår klients jobbmarknad ser ut samt hur jobsökandeprocessen går till. Vi pratar om skillnaden i att söka jobb hos search- och headhuntingbolag, skicka in spontanansökningar och den öppna marknaden i form av rekryterings och bemanningsföretag. Vi jobbar med hur man på bästa sätt tar kontakt och driver på.

### **Övningsintervju med en av våra rekryteringskonsulter**

### **Möte 4 - Återkoppling från övningsintervju och intervjuteknik samt avslut**

Under det fjärde och sista mötet får klienten återkoppling från sin övningsintervju samt lär sig mer om intervjuteknik. Vi knyter ihop säcken och klienten sätter upp mål för hur hen ska arbeta framåt.

**iDENTITY**  
*By* **jurek**

[www.id-entity.se](http://www.id-entity.se) | [info@identity.se](mailto:info@identity.se)